

## 居士與企業家 寂慧

### 天生我才必有用

在人生的旅程中，如何活得有意義很重要，要活得有意義，必須對社會有貢獻，發揮自己的才能、才華，創造目標。否則縱使不需工作，領取綜援，亦只如寄生蟲般，蹉跎歲月，甚至做業墮落，因此，一份合適的工作，讓每個人賺取酬勞外，更可在工作中發揮自己，參予社會建設非常重要，比單純付錢救濟來得有意義。但儘管很有才華，如沒有機會發揮，也是一種浪費。另一方面，能力如何差，能讓他發揮自身最大的功效亦別具意義。企業能在這方面作適當的安排，調配，真的是功德無量。

天生我才必有用，每個人生存世間，皆有其才能可以發揮，為社會盡一分力，只可惜不是人人皆有機會，那是莫大的浪費，兼對生命的消融。老人、小童、傷殘，雖未如一般人作出重大的貢獻，但必有他們可効力之處，日積月累，同樣可帶來成果，只要能因應才能、優勢、聰明地作些事半功倍的工作，成就不一定比一般人低。歷史上，比一般人出類拔萃的弱者可借鑒，如海倫凱勒、音樂神童莫札特、聾人貝多芬、各國老者的領導人等。因此，企業能對員工觀察，發掘其長處，瞭解其短處，作適當的分配，安置於合適的崗位上很重要，能在這方面多下功夫，對日後運作有莫大裨益。

很多企業的員工，在某類工作上有相同過多的人才；而在某些工作上，卻缺乏該類人才。做成不平均，弄至企業失衡。理想的企業人員該有各範疇的精英，如靜態、動態、文職、交際、研究、領導等。在業務推行上，可作出整體合作而全面的推動。

因此，企業應開始時以整體計劃招聘人才，審視需求那方面的人才去招聘，並留意將來的發展，為未來的發展部署貯備人才。其次如果那方面人才不夠，該針對性地去聘請該類人才，以完成工作。但如果企業內人才過剩，或某方面的工作有相同的人員，是否應該裁掉呢？那絕不是好的方法，最佳莫如因應過剩員工的才能去增設部門或將公司業務進一步發展，去安插他們，讓他們有更大的發展機會。這對安頓員工及士氣有很大幫助，另一方面，公司亦可作適度的擴張，對各方面都有利。

人是極重要的元素、資產，能善待員工，員工必善待企業作回報，就如一家人般，互助互愛，共建未來。